

Identificazione del modulo H2

Incaricato/i	Beat Philipp, David Ricci
Versione	3.0
Data	13.08.2019, approvato dalla CQF il 20.08.19

Titolo	H2 Formatrice/formatore che opera in azienda	
Premesse	AFC di selvicoltrice/selvicoltore o formazione equivalente e 2 anni di pratica della professione Costituisce un vantaggio aver esperienza nell'ambito dell'assistenza agli apprendisti	
Competenze	Preparare in modo mirato, assistere sistematicamente e incentivare individualmente le persone in formazione presso l'azienda, secondo quanto disposto dall'ordinanza sulla formazione professionale di base Selvicoltrice/Selvicoltore AFC e dal piano di formazione, come pure valutare le loro prestazioni d'apprendimento.	
Prova delle competenze	<u>Controllo delle competenze:</u> basi della formazione professionale → Contesto e importanza della formazione professionale in Svizzera → Basi legali della formazione professionale iniziale → Direttive e strumenti per la formazione in azienda → Mondo in cui vivono, stato di sviluppo e modo d'apprendere dei giovani <u>Lavoro pratico:</u> preparare e svolgere un'istruzione su un argomento prestabilito. Valutare la lezione e considerarla con gli esperti	
Livello	3 (ai sensi di ModuQua) – 5 (ai sensi del Quadro europeo delle qualifiche)	
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Descrivere il contesto e l'importanza della formazione professionale in Svizzera C2 • Enumerare e definire le disposizioni relative alla formazione professionale e alla legge sul lavoro (Ordinanza, LFP/OFPr, LAINF/OPI, LL con l'Ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori, CO/CC). C2 • Enumerare direttive e strumenti per la formazione professionale di base dei selvicoltori AFC C2 • Definire le esigenze nei confronti dell'azienda formatrice, dei formatori e le direttive per la formazione pratica degli apprendisti in azienda. C2 • Descrivere i compiti dei partner di formazione (3 luoghi di formazione) e definire provvedimenti concreti per la collaborazione e il coordinamento C3 • Descrivere stato di sviluppo, motivazione e modo d'apprendere dei giovani, spiegare il loro influsso sulla formazione in azienda e mostrare come le conoscenze in rapporto ai giovani si impiegano in modo mirato con le persone in formazione C4 • Organizzare lo stage d'orientamento dei giovani, accompagnare i giovani durante lo stage e mettere a disposizione delle basi decisionali C5 • Programmare la formazione pratica in azienda in sintonia con gli altri luoghi di formazione e impiegare/introdurre in modo mirato gli strumenti disponibili per lo scopo C5 • Fornire la formazione pratica agli apprendisti, favorire l'evoluzione delle competenze operative, come pure valutare e documentare il progresso nell'apprendimento C6 • Descrivere gli influssi positivi per l'apprendimento e la loro importanza (obiettivi raggiungibili, feedback, rafforzamento positivo, motivazione, esperienze gratificanti, ecc.) e spiegare i principi del loro impiego nell'ambito della formazione in azienda C3 • Definire obiettivi formativi e didattici per sequenze formative e lezioni, come pure programmare, impostare, svolgere e valutare le sequenze formative e le lezioni in base agli obiettivi C6 	
Periodo d'apprendimento	Teoria, esercizio e lavoro pratico	36 ore
	Prova delle competenze	<u>4 ore</u>
	Totale	40 ore
Riconoscimento	Modulo obbligatorio per l'ammissione all'esame professionale di Selvicoltore caposquadra <i>Il modulo corrisponde alle esigenze nei confronti dei formatori attivi in aziende formative ai sensi dell'articolo 44 dell'ordinanza sulla formazione professionale</i>	
Validità del modulo	5 anni	Validità prova delle competenze 10 anni