

Rapport annuel 2022 de l'Ortra Forêt Suisse

1. Aperçu des activités

L'exercice sous revue a une nouvelle fois été marqué par la pandémie de Covid-19, avec toutefois un moindre impact en termes de restrictions. La plupart des activités de l'Ortra Forêt Suisse ont ainsi pu être réalisées comme prévu. La procédure de qualification des apprentis forestiers-bûcherons / apprenties forestières-bûcheronnes a également pu se dérouler de façon conforme, comme l'année précédente. L'Ortra Forêt Suisse remercie très sincèrement pour leur excellent travail toutes les personnes engagées au niveau cantonal dans l'organisation des processus de qualification.

Séances du comité et assemblée des membres: en 2022, le comité s'est réuni à trois reprises (29 avril, 15 septembre et 30 novembre 2022), dont une fois au Tessin. L'assemblée des membres s'est tenue le 29 avril 2022 à Olten.

Commission pour le développement professionnel et la qualité de la formation des forestiers-bûcherons / forestières-bûcheronnes et des praticiens forestiers / praticiennes forestières (CD+Q): la Commission pour le développement professionnel et la qualité (CD+Q) s'est réunie à deux reprises en 2022 afin de traiter diverses thématiques actuelles de la formation initiale, dont la question du choix des CI à soumettre à une audition. La commission a décidé de choisir des audits des CI G, dont le déroulement est prévu en 2023.

Fonds pour la formation forestière: la Commission du Fonds s'est réunie à trois reprises en 2022 afin de traiter les affaires courantes. Les foires professionnelles régionales ont été une nouvelle fois soutenues financièrement en 2022, ce qui a été très apprécié par la branche.

La commission du Fonds est présidée par Roger Sacher, ForêtSuisse. Les autres membres sont Andi Huber, vice-président, Didier Wuarchoz, Bruno Trüb et Christian Kleiber.

L'Ortra Forêt Suisse, organe responsable du Fonds, remercie la commission du FFP Forêt pour le travail effectué en vue de la consolidation d'une promotion durable de la formation forestière initiale et continue. Un merci particulier est aussi adressé à Nicole Cia, qui assure avec grand engagement le suivi des autodéclarations annuelles et des relances pour le paiement des contributions.

Commission de l'assurance qualité Forêt (CAQ Forêt): en 2022, la CAQ Forêt a organisé quatre réunions en ligne. La CAQ Forêt est à la fois une commission d'examen pour les examens professionnels forestiers, qui répondent à des exigences élevées. Elle encadre et garantit par ailleurs la surveillance des formations modulaires ainsi que, sur mandat de l'OFEV, la reconnaissance des prestataires de cours de bûcheronnage et la qualité de ces cours.

Plan d'études cadre Économie forestière (formation de garde forestier / garde forestière): fin 2019 débutait la révision du Plan d'études cadre Économie forestière. La révision était devenue indispensable, car le SEFRI, à l'issue de la révision de l'ordonnance sur la formation (OCM ES), abrogera les plans d'études en vigueur en octobre 2022. Au cours de l'exercice sous revue, le projet du plan d'études cadre a fait l'objet d'une consultation auprès des cantons ainsi que des associations

et des organisations concernées. Les retours ont été positifs dans leur majorité. Le plan d'études cadre finalisé a été remis au SEFRI en août, lequel l'a fait entrer en vigueur fin octobre 2022.

Relations publiques: l'élaboration du guide «Prendre de l'âge en forêt» s'est achevée en 2022. Le guide est disponible dans les trois langues auprès de Codoc, en version imprimée et au format pdf. Une fiche d'information a également été élaborée. Des informations sur le guide «Prendre de l'âge en forêt» ont été publiées dans la presse spécialisée. La revue «La forêt et le bois» a également publié un article sur la révision du plan d'études cadre.

Journées des responsables de la formation (des cantons et des Ortra Forêt régionales): la journée du mois de mai a été annulée. La rencontre de deux jours s'est déroulée les 10 et 11 novembre 2022 à Stans. L'accent a été mis, à côté des échanges d'informations, sur le thème de la «pénurie de personnel qualifié» et a donné lieu à un atelier ainsi qu'à l'évaluation de diverses propositions de mesures.

En conclusion, nous pouvons considérer que l'année 2022 a livré de bons résultats. La très bonne collaboration avec les associations, les services cantonaux et d'autres institutions s'est confirmée au cours de l'exercice sous revue. Il convient également de mentionner ici la coopération fructueuse avec le Centre forestier de formation Lyss, qui héberge le secrétariat. Par ailleurs, le CEFOR Lyss a organisé les cours destinés aux expertes et experts aux examens et aux instructeurs et instructrices CI pour le compte de l'Ortra Forêt Suisse. Au cours de l'exercice sous revue, tous les cours ont pu se dérouler comme prévu. Ils ont bénéficié d'un écho très positif lors de l'évaluation.

Malheureusement, dans certaines régions, le marché du travail demeure très tendu, et la pénurie de personnel qualifié se fait clairement ressentir. Aussi, le maintien de la qualité des formations et des conditions d'embauche relève, hier comme aujourd'hui, de la responsabilité de la branche. L'Ortra Forêt Suisse peut là aussi apporter sa pierre à l'édifice. Le rapport sur la pénurie de personnel qualifié publié en 2022 constitue une première étape dans ce sens.

2. Activités 2022

Ce tableau présente les principales activités de l'année écoulée ainsi que leur état d'avancement.

Nr.	Activités, mesures	Responsable	Situation fin 2022
1.	Maintien d'une bonne collaboration entre le président, le vice-président, le chargé d'affaires et le secrétariat	Président, vice-président, chargé d'affaires	<i>La collaboration a été consolidée et fonctionne à merveille.</i>
2.	Entretien des échanges entre l'Ortra Forêt Suisse, les Ortra régionales et les partenaires	Président, chargé d'affaires	<i>Visites à l'Ortra Forêt SG-AR, visite de la journée des maîtres d'apprentissage du canton de Zurich, participation à l'AG de l'Ortra Forêt Suisse centrale, participation au premier Congrès forestier de ForêtSuisse.</i>
3.	Journées des responsables de la formation cantons / Ortra régionales: préparation et organisation de deux journées	Secrétariat	<i>En novembre s'est déroulée à Stans une journée consacrée à la pénurie de personnel qualifié et à d'autres questions d'actualité.</i>
4.	Information sur les activités de l'Ortra Forêt: 1 à 2 articles	Secrétariat, B. Hunziker	<i>Au cours de l'exercice sous revue, la presse spécialisée a fait écho du guide «Prendre de l'âge en forêt». Un article sur la révision du</i>

Nr.	Activités, mesures	Responsable	Situation fin 2022
			<i>plan d'études cadre a par ailleurs été publié dans «La forêt et le bois».</i>
5.	FFP Forêt: adoption budget/comptes, décisions de taxation	Comité	<i>Point récurrent de l'ordre du jour de chaque séance du comité, en fonction de l'actualité et des priorités.</i>
6.	Promotion de la relève (stratégie formation forestière): participation aux Swiss Skills 2022	Comité, secrétariat, H. Aeberhard	<i>À l'occasion des Swiss Skills 2022, l'Ortra Forêt Suisse a tenu cette année encore un stand attrayant qui a retenu l'attention du public.</i>
7.	Promotion de la relève: projet «Combattre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en forêt»	Comité, secrétariat	<i>Réalisation d'un projet en collaboration avec l'entreprise Interface. Rapport succinct consultable sur le site web.</i>
8.	Enquête auprès des nouveaux diplômés	Secrétariat	<i>Le sondage a été réalisé au cours du premier semestre. Les résultats ont été publiés sur le site web.</i>
9.	Formation initiale: réaliser l'examen central des connaissances professionnelles pour forestiers-bûcherons / forestières- bûcheronnes en collaboration avec le CSFO	Membres du projet, comité	<i>Les examens centraux ont pu avoir lieu. Les contenus utilisés ont été les mêmes que ceux élaborés pour l'année 2021.</i>
10.	Formation initiale: organiser la formation initiale et continue des instructeurs/institutrices CI D et CI E	Commission formation continue instructeurs/ins-tructrices CI, secrétariat, CEFOR Lyss	<i>En 2022, deux cours de base ont été organisés (1 en français et 1 en allemand). Deux cours de formation continue ont en outre été organisés à l'intention des instructeurs/institutrices CI E (1 en français et 1 en allemand). Le thème principal était la sécurité au travail sur les chantiers.</i>
11.	Formation des experts/expertes Formation initiale: cours de base et cours de formation continue, journée des chefs experts / cheffes expertes	CEFOR Lyss et secrétariat	<i>En 2022, trois cours de base ont été organisés à l'intention des experts/expertes aux examens (1 en français et 2 en allemand). Trois cours de formation continue (1 en français et 2 en allemand) ont été organisés autour du thème de l'entretien technique.</i>
12.	Élaborer les bases de décision en vue d'un passeport de formation numérique et éventuellement, démarrer le projet.	Chargé d'affaires et groupe de travail	<i>Le groupe de travail a procédé à diverses clarifications préalables auprès de différents prestataires. Des clarifications supplémentaires concernant les besoins de la branche sont prévues pour 2023.</i>
13.	Révision du plan d'études cadre garde forestier / garde forestière: développement du profil de qualification et le plan d'études cadre, information et consultation dans la branche	Comité, direction du projet, membres du projet	<i>Le projet s'est déroulé comme prévu. Le nouveau plan d'études cadre a été remis au SEFRI en août 2022, lequel l'a adopté fin octobre 2022.</i>
14.	Commission D&Q: traitement des thèmes annoncés, 1 à 2 séances	CD&Q	<i>Deux réunions ont été organisées.</i>
15.	Prise de position quant à la Vision 2030 au niveau ES	Comité	<i>Cette question a été débattue par le comité, il a été renoncé à une prise de position écrite.</i>
16.	Adopter les rapports d'activités des commissions (CAQ Forêt, CD&Q)	Comité	<i>Les rapports d'activités de la commission CAQ Forêt 2021 ont été adoptés.</i>

Nr.	Activités, mesures	Responsable	Situation fin 2022
17.	Réalisation des examens professionnels selon le règlement d'examen	CAQ Forêt	<i>Les examens suivants ont eu lieu en 2022: 15 examens de contremaître forestier / contremaîtresse forestière 8 examens de de conducteur/conductrice d'engins forestiers 1 examen de chef/cheffe des opérations de câblage forestier</i>
18.	Réaliser les tâches de l'assurance qualité des formations modulaires selon le règlement de la CAQ Forêt	CAQ Forêt	<i>La CAQ Forêt a organisé quatre réunions vidéo et réglé les affaires en cours.</i>
19.	Assurer la reconnaissance des prestataires de cours avec utilisation de la tronçonneuse et mener les audits pour ces cours	CAQ Forêt	<i>En 2022, quatre cours de base ainsi que trois cours de perfectionnement ont été soumis à une audition.</i>

3. Financement

L'exercice 2022 se solde par un léger surplus de recettes de CHF 13.–. Les dépenses de l'Ortra Forêt Suisse se sont élevées à CHF 455 453.–, alors qu'elles avaient été budgétées pour un montant de CHF 485 691.–. Cela est dû principalement à la révision du plan d'études cadre dont le coût s'est avéré en deçà du montant budgété. La subvention du FFP Forêt en faveur des projets de l'Ortra Forêt s'est élevée à CHF 120 000.–, contre un montant budgété à 173 050.–. Les détails de la clôture sont indiqués dans les comptes annuels 2022.

Aux termes d'une convention de prestations, certaines tâches de l'Ortra Forêt Suisse sont subventionnées par l'OFEV à hauteur de 50%. Ladite convention prévoit la mise à disposition de fonds plafonnés à CHF 87 000.–. En 2022, cette subvention s'est élevée à CHF 80 140.– (montant arrondi). La réunion annuelle a été finalement abandonnée, la collaboration s'étant déroulée dans les règles et l'OFEV ayant été informé des activités de l'Ortra Forêt à l'occasion des séances du comité.

Par ailleurs, les examens professionnels sont soutenus par le SEFRI. En 2022, cette subvention s'est chiffrée à CHF 67 588.–.

L'Ortra Forêt Suisse remercie l'OFEV et le SEFRI pour leur soutien.

4. Secrétariat

Le secrétariat général de l'Ortra Forêt Suisse est assuré par Rolf Dürig. Les tâches administratives sont confiées au Centre forestier de formation Lyss dans le cadre d'une convention de prestations et réalisées par Nicole Cia, avec le soutien de Daniela Enkerli et Nataša Plesničar dans certains domaines. Qu'elles soient ici toutes chaleureusement remerciées pour leur engagement.

La collaboration a toujours été très agréable et efficiente. Les comptes rendus de séance rédigés par Nicole Cia représentent un soutien précieux pour les activités du comité.

5. Composition du comité

Président:	Mattia Soldati, canton du Tessin	1 voix
Vice-président:	Christoph Lüthy, ForêtSuisse	2 voix*
Membres:	Jürg Walder, CEFOR Lyss	1 voix
	Beat Philipp, ibW CEFOR Maienfeld	1 voix
	Dres Mäder, FUS	2 voix*
	Markus Amhof, ASF (depuis novembre 2020)	2 voix*
	Marco Marcozzi, resp. cantonal formation, canton du Tessin	1 voix
	Thomas Studer, Ortra Forêt BL-BS-SO	1 voix
	Christina Giesch, Forêt Valais	1 voix
	Andreas Greminger, Ortra Forêt SG-AR	1 voix
	François Sandmeier, CFPF Le Mont	1 voix
	Ueli Meier, représentant de la CIC	voix consultative
	Clémence Dirac-Rahomavelo, OFEV	voix consultative

**Conformément aux statuts, les fédérations nationales présentes au comité disposent de deux voix.*

Secrétariat

Responsable:	Rolf Dürig
Secrétariat et PV:	Nicole Cia
Caissière:	Nicole Cia

6. Remerciements

Je remercie vivement tous les membres du comité, le chargé d'affaires Rolf Dürig et Nicole Cia pour le bon travail réalisé en commun. Mes remerciements et mes félicitations vont également à toutes les personnes engagées dans les commissions (CAQ Forêt, CD&Q) et dans les projets de l'Ortra Forêt Suisse. L'engagement de tous ces professionnels est décisif pour le succès de l'Ortra Forêt Suisse et contribue à la qualité de la formation forestière.

7. Mot de conclusion (italien)

2022 fut une année très intense au cours de laquelle j'ai participé en ma qualité de président de l'Ortra Forêt Suisse à un grand nombre de réunions, de rencontres et de projets dans lesquels j'ai pu m'impliquer personnellement. Je prends plaisir à me remémorer la séance du comité qui s'est déroulée au Tessin et qui m'a donné l'occasion de présenter aux collègues ma région et un nouveau projet très intéressant pour la branche forestière. Il reste encore beaucoup à accomplir, et les défis et les problématiques qui se dressent devant nous sont ambitieux, difficiles et nombreux. Mais grâce à l'excellent travail et à l'esprit de coopération au sein de la commission autour de Rolf, de Nicole et des différentes associations et Ortra locales, auxquels j'adresse mes remerciements les plus

Rapport annuel Ortra Forêt Suisse 2022

chaleureux, je suis convaincu que nous pourrons relever les défis qui nous attendent et trouver des solutions concrètes et partagées par tous.

Merci à toutes et à tous pour vos inlassables efforts en faveur de la formation forestière et de nos jeunes!

Bellinzona, avril 2023 / Mattia Soldati, président