

## Rapporto annuale 2022 di Oml forestale Svizzera

### 1. Panoramica sulle attività

Anche l'anno d'esercizio 2022 è stato caratterizzato dalla pandemia di coronavirus, ma le restrizioni sono state meno severe. Questo ha permesso di svolgere la maggior parte delle attività di Oml forestale Svizzera secondo i piani. Come nell'anno precedente, è stato possibile il regolare svolgimento della PQ degli apprendisti selvicoltori. Per l'eccellente lavoro degli organizzatori cantonali delle procedure di qualificazione, Oml forestale Svizzera rivolge un caloroso ringraziamento a tutte le persone coinvolte.

**Comitato, riunioni e assemblea dei membri:** nel 2022, si sono svolte complessivamente tre riunioni del comitato (29 aprile, 15 settembre e 30 novembre 2022), di cui una in Ticino. L'assemblea dei membri ha avuto luogo a Olten il 29 aprile 2022.

**Commissione per lo sviluppo professionale e la qualità delle formazioni forestali di base (C S+Q):** nel 2022, la commissione per lo sviluppo professionale e la qualità (C S+Q) si è riunita due volte. Si è discusso in merito a vari argomenti d'attualità inerenti alla formazione di base, tra cui anche la designazione dei CI che si prevede di ispezionare. La commissione ha deciso di svolgere audizioni nei CI G, che avranno luogo dal 2023 in poi.

**Fondo per la formazione professionale forestale:** nel 2022, la commissione del fondo si è riunita tre volte, con le trattande abituali. Anche nel 2022 è stato fornito sostegno alle fiere professionali regionali con un contributo, che è stato molto apprezzato dal settore.

La commissione del fondo è presieduta da Roger Sacher, BoscoSvizzero. Altri membri sono Andi Huber, vicepresidente, Didier Wuarchoz, Bruno Trüb e Christian Kleiber.

Come ente responsabile del Fondo per la formazione professionale forestale, Oml forestale Svizzera ringrazia la commissione del FFP forestale per il lavoro svolto, destinato ad assicurare il promovimento durevole della formazione forestale di base e continua. Un ringraziamento particolare va a Nicole Cia, che con grande impegno riscuote le autodichiarazioni e i contributi annuali.

**Commissione qualità (CQF):** nel 2022, la CQF ha tenuto quattro riunioni online. Essa funge anzitutto da commissione d'esame nell'ambito degli esami federali di professione in campo forestale, che soddisfano esigenze elevate. La CQF si occupa inoltre dei cicli di formazione continua a moduli e della loro sorveglianza, oltre che, su mandato dell'UFAM, dell'omologazione dei fornitori di corsi di taglio del legname e della qualità di tali corsi.

**Piano didattico generale in economia forestale (formazione di forestale):** alla fine del 2019, è stato avviato il progetto di revisione del Piano didattico generale in economia forestale. La revisione era necessaria, poiché la SEFRI ha abrogato i «programmi quadro d'insegnamento» finora vigenti a partire da ottobre 2022, in seguito alla revisione dell'ordinanza (OERic-SSS). Nell'anno d'esercizio, la bozza del piano didattico generale è stata sottoposta a consultazione presso i cantoni e presso le associazioni e organizzazioni interessate. I riscontri sono stati per lo più positivi. Il piano didattico

generale rettificato è stato presentato in agosto presso la SEFRI, che lo ha messo in vigore alla fine di ottobre 2022.

**Pubbliche relazioni:** nel 2022, sono stati completati i compiti per la guida «Lavoro in bosco al passo con l'età». La guida è disponibile in versione stampata e in formato PDF su Codoc in tutte e tre le lingue nazionali. È stato prodotto anche un bollettino informativo. La stampa specializzata ha pubblicato informazioni sulla guida «Lavoro in bosco al passo con l'età». Nella rivista «Wald+Holz» è apparso inoltre un articolo sulla revisione del piano didattico generale.

**Convegni per responsabili della formazione forestale** presso i cantoni e le Oml regionali: il convegno di maggio è stato annullato. Il convegno di due giorni si è svolto il 10 e 11 novembre 2022 a Stans. Accanto a varie trattande di carattere informativo, l'attenzione si è concentrata sul tema «carenza di personale qualificato»; su questo argomento è stato organizzato un workshop e sono state valutate diverse proposte di misure.

In conclusione, anche il 2022 può essere considerato un anno ben riuscito. La collaborazione con le associazioni, le autorità cantonali e altre istituzioni ha funzionato molto bene nell'anno d'esercizio. Va menzionata anche la proficua collaborazione con il Centro di formazione forestale di Lyss, dove hanno sede l'organo amministrativo e la segreteria. Inoltre, il CEFOR Lyss organizza i corsi per periti d'esame e istruttori dei CI per conto di Oml forestale Svizzera. Nell'anno d'esercizio è stato possibile svolgere tutti i corsi secondo i piani. Questi hanno avuto un'ottima risonanza nella valutazione. Purtroppo in alcune regioni il mercato del lavoro ha pressoché esaurito le riserve ed è evidente la carenza di manodopera qualificata. È quindi compito del settore continuare a garantire una buona formazione e condizioni d'impiego interessanti. Anche Oml forestale Svizzera può dare un contributo in questo senso. Con il rapporto sulla carenza di personale qualificato, nel 2022 si è fatto un primo passo.

## 2. Programma di lavoro 2022

Le principali attività dell'anno trascorso sono elencate in seguito con lo stato in cui si trovano.

Nr.	Attività, provvedimenti	Responsabili	Stato a fine 2022
1.	Instaurazione di una buona collaborazione tra presidente, vicepresidente, amministratore e organo amministrativo	presidente, vicepresidente, amministratore	<i>La collaborazione è stata ulteriormente consolidata e funziona molto bene.</i>
2.	Oml forestale Svizzera cura l'interscambio con i partner e le Oml regionali in campo forestale	presidente, amministratore	<i>Visite presso l'Oml regionale SG-AR, partecipazione al convegno dei maestri di tirocinio nel cantone ZH, partecipazione all'assemblea generale di Oml forestale Svizzera centrale, partecipazione al primo congresso forestale.</i>
3.	Convegni per responsabili cantonali della formazione/Oml regionali: preparazione e svolgimento di due convegni	organo amministrativo	<i>A novembre si è svolto a Stans un convegno dedicato alla carenza di personale qualificato e ad altri temi di attualità.</i>
4.	Informazione sulle attività di Oml forestale Svizzera: 1-2 articoli	organo amministrativo, B. Hunziker	<i>Nell'anno d'esercizio, la stampa specializzata ha pubblicato informazioni sulla guida «Lavoro in bosco al passo con l'età». Inoltre, è</i>

Rapporto annuale Oml forestale Svizzera 2022

Nr.	Attività, provvedimenti	Responsabili	Stato a fine 2022
			<i>apparso un articolo sulla revisione del piano didattico generale nella rivista «Wald+Holz».</i>
5.	FFP forestale: approvazione preventivo/conti e decisioni	comitato	<i>Trattanda permanente di ogni riunione del comitato in base all'attualità e alla necessità.</i>
6.	Promovimento di giovani leve (strategia della formazione forestale): partecipazione a SwissSkills 2022	comitato, organo amministrativo, H. Aeberhard	<i>Oml forestale Svizzera ha realizzato ancora una volta uno stand interessante in occasione di SwissSkills 2022, ricevendo molta attenzione.</i>
7.	Promovimento di giovani leve: svolgimento del progetto volto ad affrontare la carenza di specialisti forestali	comitato, organo amministrativo	<i>Realizzazione di un progetto in collaborazione con l'azienda Interface. Breve rapporto sul sito web.</i>
8.	Svolgimento del sondaggio tra chi termina l'apprendistato	organo amministrativo	<i>Il sondaggio è stato condotto nel primo semestre. I risultati sono pubblicati sul sito web.</i>
9.	Formazione di base: svolgimento dell'esame nazionale di conoscenze professionali per apprendisti selvicoltori in collaborazione con il CSFO	gruppo di progetto, comitato	<i>È stato possibile eseguire l'esame nazionale. Si è impiegato l'esame che era stato elaborato per l'anno 2021.</i>
10.	Formazione di base: organizzazione dei corsi di base e di formazione continua per istruttori dei CI D ed E	commissione formazione continua per istruttori dei CI, organo amministrativo, CEFOR Lyss	<i>Nel 2022, sono stati svolti 2 corsi di base (1 in tedesco e 1 in francese). Inoltre, sono stati svolti 2 corsi di formazione continua per istruttori dei CI E (1 in tedesco e 1 in francese). Il tema principale è stata la sicurezza sul lavoro nei cantieri.</i>
11.	Addestramento dei periti per la formazione di base: corsi di base e di formazione continua, oltre al convegno per capoperiti	CEFOR Lyss e organo amministrativo	<i>Nel 2022, sono stati svolti 3 corsi di base per periti d'esame (2 in tedesco, 1 in francese). Sono stati svolti 3 corsi di formazione continua (2 in tedesco, 1 in francese) sul tema del colloquio professionale.</i>
12.	Elaborazione di basi decisionali per lo sviluppo di un libretto digitale di formazione ed eventuale avvio del progetto	amministratore e gruppo di lavoro	<i>Il gruppo di lavoro ha effettuato diversi accertamenti preliminari presso diversi fornitori. Per il 2023 sono previsti ulteriori chiarimenti sulle esigenze del settore.</i>
13.	Revisione del piano didattico generale per forestali: sviluppo del profilo di qualificazione e del piano didattico generale, informazione e consultazione nel settore	comitato, direzione del progetto, gruppo di progetto	<i>Il progetto si è svolto secondo i piani. Il nuovo piano didattico generale è stato presentato in agosto presso la SEFRI, che lo ha approvato alla fine di ottobre 2022.</i>
14.	Commissione S+Q: trattamento di argomenti che vanno affrontati nell'ambito di 1-2 riunioni	C S+Q	<i>Si sono tenute 2 riunioni.</i>
15.	Presa di posizione in merito alla visione 2030 a livello di SSS	comitato	<i>L'argomento è stato discusso dal comitato, si è rinunciato a una presa di posizione scritta.</i>
16.	Approvazione dei rendiconti delle commissioni (CQF, C S+Q)	comitato	<i>I rendiconti della CQF 2021 sono stati approvati.</i>

Nr.	Attività, provvedimenti	Responsabili	Stato a fine 2022
17.	Svolgimento degli esami di professione in conformità ai regolamenti d'esame	CQF	<i>Nel 2022 si sono svolti i seguenti esami: 15 esami di selvicoltore caposquadra 8 esami di conducente di macchine forestali 1 esame di responsabile per l'impiego della teleferica forestale</i>
18.	Compiti volti a garantire la qualità dei cicli di formazione modulare in conformità al regolamento della CQF	CQF	<i>La CQF ha tenuto 4 videoconferenze, portando a termine le attività in sospeso.</i>
19.	Riconoscimento di fornitori di corsi con impiego della motosega e svolgimento di audizioni in tali corsi	CQF	<i>Nel 2022, sono stati sottoposti ad audizioni 4 corsi di base e 3 corsi di perfezionamento.</i>

### 3. Finanziamento

L'esercizio 2022 chiude con una lieve eccedenza di CHF 13.-. Le uscite di Oml forestale Svizzera sono ammontate a CHF 455'453.-, a fronte di spese preventivate per CHF 485'691.-. Soprattutto la revisione del piano didattico generale è costata meno di quanto preventivato. Il contributo di sostegno del FFP forestale per i progetti di Oml forestale Svizzera è ammontato a CHF 120'000.-, a fronte di CHF 173'050.- in preventivo. I dettagli inerenti alla chiusura del 2022 sono disponibili nel conto annuale.

Alcuni compiti di Oml forestale Svizzera sono sovvenzionati dall'UFAM nella misura del 50% sulla base di un accordo sulle prestazioni, che prevede mezzi per un importo massimo di CHF 87'000.-. Nel 2022, questo contributo di sostegno è ammontato a CHF 80'140.- (importo arrotondato). Si è rinunciato alla riunione annuale, poiché la collaborazione è stata ottimale e l'UFAM è stato informato sulle attività di Oml forestale Svizzera nell'ambito delle riunioni del comitato.

Inoltre, la SEFRI ha sostenuto gli esami di professione con un contributo. Nel 2022, questo contributo di sostegno è ammontato a CHF 67'588.-.

Oml forestale Svizzera ringrazia l'UFAM e la SEFRI per il supporto.

### 4. Organo amministrativo

L'amministratore di Oml forestale Svizzera è Rolf Dürig. Per i lavori di carattere amministrativo c'è un accordo sulle prestazioni con il Centro di formazione forestale di Lyss. A livello di personale, l'organo amministrativo è curato da Nicole Cia, assistita in determinati campi da Daniela Enkerli e Nataša Plesničar. A tutte loro spetta un grande ringraziamento.

La collaborazione è sempre stata molto piacevole ed efficace. I verbali delle riunioni redatti da Nicole Cia sono di grande aiuto per l'attività del comitato.

### 5. Composizione del comitato

Presidente:	Mattia Soldati, Sezione forestale TI	1 voto
Vicepresidente:	Christoph Lüthy, BoscoSvizzero	2 voti*
Membri del comitato:	Jürg Walder, CEFOR Lyss	1 voto

Beat Philipp, ibW BZW Maienfeld	1 voto
Dres Mäder, FUS/ASIF	2 voti*
Markus Amhof, ASF (da novembre 2020)	2 voti*
Marco Marcozzi, responsabile della formazione TI	1 voto
Thomas Studer, Oml regionale BL-BS-SO	1 voto
Christina Giesch, Forêt Valais	1 voto
Andreas Greninger, Oml regionale SG-AR	1 voto
François Sandmeier, CFPF Le Mont	1 voto
Ueli Meier, rappresentante CFC	a titolo consultivo
Clémence Dirac-Rahomavelo, UFAM	a titolo consultivo

*\* In conformità agli statuti, le associazioni nazionali rappresentate nel comitato hanno diritto a 2 voti*

#### *Organo amministrativo*

Responsabile:	Rolf Dürig
Segreteria e verbali:	Nicole Cia
Cassiera:	Nicole Cia

## **6. Ringraziamento**

Per la buona collaborazione, rivolgo un caloroso ringraziamento a tutti i membri del comitato, all'amministratore Rolf Dürig e a Nicole Cia. Allo stesso modo, spetta un grande elogio e un caloroso ringraziamento a tutte le persone coinvolte che operano nell'ambito delle commissioni (CQF, commissione S+Q) e come istruttori o periti, come pure nell'ambito dei progetti di Oml forestale Svizzera. L'impegno di tutti questi professionisti è decisivo per il successo di Oml forestale Svizzera e contribuisce inoltre alla qualità della formazione forestale.

## **7. Conclusione**

Il 2022 è stato un anno molto intenso durante il quale ho partecipato come presidente di Oml forestale Svizzera a molti incontri, riunioni e progetti a cui ho potuto partecipare in prima persona. Ricordo con molto piacere la riunione di comitato in Ticino dove ho potuto mostrare ai colleghi la mia regione e un nuovo progetto molto interessante in bosco. Il lavoro da svolgere è sempre molto e le sfide e i problemi da affrontare sono ambiziosi, difficili e numerosi. Grazie all'ottimo lavoro e spirito di collaborazione all'interno del comitato, con Rolf, con Nicole e con le diverse associazioni e Oml locali, a cui vanno i miei più sentiti ringraziamenti, penso però che saremo in grado di affrontare quanto ci aspetta e di proporre delle soluzioni concrete e condivise da tutti. Grazie a tutti per il grande lavoro svolto a favore della formazione forestale e per i nostri giovani!