

Buts stratégiques et programme d'activités 2018

1. Buts stratégiques

1. L'Ortra Forêt Suisse est perçue comme acteur important de la formation professionnelle au niveau national. Elle joue pleinement son rôle.
2. Les associations nationales ainsi que les Ortra Forêt régionales sont intégrées de façon appropriée au sein de l'Ortra Forêt Suisse.
3. La collaboration avec les partenaires (associations, Ortra régionales, responsables cantonaux de la formation) se déroule constructivement.
4. Le financement de l'Ortra Forêt Suisse repose sur une base solide.
5. La formation initiale est modernisée en fonction des exigences de la branche. La révision se déroule avec efficacité et avec la participation de tous les partenaires.
6. La branche est informée régulièrement et de façon adéquate sur les activités de l'Ortra Forêt Suisse.
7. L'Ortra Forêt Suisse soutient la promotion de la relève professionnelle.
8. Les commissions de l'Ortra Forêt Suisse (CAQ Forêt, CD&Q, CSCI) réalisent leurs tâches conformément au règlement.

2. Activités et mesures

N°	Prior.	Activités	Responsable	État avancement avril 2018
1	1	Renforcement de l'Ortra Forêt Suisse: inviter les Ortra régionales à devenir membre	Comité	Tâche permanente
2		Coordination: mener des entretiens avec les partenaires, les Ortra régionales	Président, chargé d'affaires	Tâche permanente
3		Journées des responsables de la formation / Ortra régionales: préparation et réalisation de deux rencontres	Secrétariat	Tâche permanente, terminé
4		Information sur les activités de l'Ortra Forêt: 1 à 2 articles	Secrétariat, B. Hunziker	Tâche permanente
5	1	Assurer le financement de l'Ortra Forêt: augmentation des contributions au FFP Forêt	Comité Secrétariat	En cours
6		FFP Forêt: surveillance, adoption budget/comptes, décisions imposition	Comité	Tâche permanente
7	1	Promotion de la relève en général (stratégie formation forestière); participation aux Swiss Skills	Comité, Secrétariat	Tâche permanente
8	1	Promotion de la relève: thème de la maturité professionnelle > Mesures?	Comité	Tâche permanente

N°	Prior.	Activités	Responsable	État avancement avril 2018
9	1	Promotion de la relève: assurer la présence forestière à diverses foires professionnelles > Mesures?	Comité, Ortra régionale et associations	<i>Tâche permanente</i>
10	1	Formation initiale: enquête auprès des nouveaux diplômés forestiers-bûcherons et praticiens forestiers	Comité, CD&Q, Codoc	<i>Tâche annuelle</i>
11	1	Formation initiale: réaliser la révision de l'ordonnance et le plan de formation pour la formation Forestier-/ère-bûcheron/ne	CD&Q, Comité	<i>En cours</i>
12	1	Formation initiale: examen connaissances professionnelles au niveau national pour les forestiers-bûcherons; préparation 3 ^e essai pilote 2018, collaboration avec le CSFO	Comité	<i>En cours</i>
13		Formation des experts «formation initiale»	CEFOR Lyss	<i>Tâche permanente</i>
14		Commission CD&Q / CSCI: élection nouveau président/nouvelle présidente	Comité	
15		Commission CD&Q / CSCI: traitement des thèmes annoncés, 1 à 2 séances	CD&Q, CSCI	<i>Tâche permanente</i>
16		Adopter rapports d'activités des commissions (CAQ Forêt, CD&Q, CSCI	Comité	<i>Tâche permanente</i>
17		Réalisation des examens professionnels selon le règlement d'examen	CAQ Forêt	<i>Tâche permanente</i>
18		Tâche de l'assurance qualité des formations modulaires selon règlement CAQ Forêt	CAQ Forêt	<i>Tâche permanente</i>
19		Reconnaissance des prestataires de cours avec utilisation de la tronçonneuse et audits pour ces cours	CAQ Forêt	<i>Tâche permanente</i>

Ce programme d'activités a été adopté le 25.4.18.