

## Strategische Ziele und Tätigkeitsprogramm 2022

### 1. Strategische Ziele

1. Der neue Präsident ist gut in seine Funktion eingeführt und kann seine Aufgaben gut wahrnehmen.
2. Die OdA Wald Schweiz wird für die nationalen Aufgaben in der Berufsbildung als wichtiger Player wahrgenommen. Sie füllt ihre Rolle gut aus.
3. Die nationalen Verbände sowie die regionalen OdA Wald sind zweckmässig in die OdA Wald Schweiz eingebunden.
4. Die Zusammenarbeit mit den Partnern (Verbände, regionale OdA, kant. Ausbildungsleiter, BAFU) funktioniert gut.
5. Die OdA Wald Schweiz legt für die Entwicklung eines digitalen Bildungspasses Entscheidungsgrundlagen vor.
6. Der Rahmenlehrplan Förster wird gemäss den Anforderungen der Branche modernisiert. Die Revision erfolgt effizient und unter Einbezug aller Partner.
7. Die Branche wird gut und regelmässig über die Tätigkeiten der OdA Wald Schweiz informiert.
8. Die OdA Wald Schweiz unterstützt die Nachwuchsförderung, die Gesundheitsförderung sowie die Qualitätssicherung in der forstlichen Aus- und Weiterbildung.
9. Die Kommissionen der OdA Wald Schweiz (QSK Wald, K B+Q) nehmen ihre Aufgaben gemäss Reglement wahr.

### 2. Tätigkeiten und Massnahmen

Nr.	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
1.	1	Etablierung einer guten Zusammenarbeit zwischen Präsident, Vizepräsident, Geschäftsführer und Geschäftsstelle	Präsident, Vizepräsident, Geschäftsführer
2.	P	Die OdA Wald Schweiz pflegt den Austausch mit Partnern und regionalen OdA Wald.	Präsident, Geschäftsführer
3.	P	Tagungen Ausbildungsverantwortliche Kantone/regionale OdA: Vorbereitung und Durchführung von zwei Tagungen	Geschäftsstelle
4.	P	Information über die Tätigkeiten der OdA Wald: 1 bis 2 Artikel	Geschäftsstelle, B. Hunziker
5.	P	BBF Wald: Genehmigung Budget/Rechnung sowie der Verfügungen	Vorstand
6.	1	Nachwuchsförderung (Bildungsstrategie Wald): Teilnahme an den Swiss Skills 2022	Vorstand, Geschäftsstelle, H. Aeberhard
7.	1	Nachwuchsförderung: Projekt «Dem Fachkräftemangel im Wald begegnen» durchführen	Vorstand, Geschäftsstelle
8.	1	Durchführung der Lehrabgängerbefragung	Geschäftsstelle

<b>Nr.</b>	<b>Pri</b>	<b>Tätigkeit, Massnahmen</b>	<b>Verantwortlich</b>
9.	P	Grundbildung: nationale Prüfung Berufskennnisse für Forstwartlernende in Zusammenarbeit mit SDBB durchführen	Projektgruppe, Vorstand
10.	P	Grundbildung: Grund- und Weiterbildungskurse für die üK-Instruktoren üK D und E organisieren	Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren, Geschäftsstelle, BZW Lyss
11.	P	Schulung der Experten Grundbildung: Grundkurse und Weiterbildungskurse sowie Tagung für Chefexperten	BZW Lyss
12.	1	Entscheidungsgrundlagen für einen digitalen Bildungspasses erarbeiten und allenfalls Projekt starten	Geschäftsführer und Arbeitsgruppe
13.	1	Revision Rahmenlehrplan Förster: Entwicklung des Qualifikationsprofils und des Rahmenlehrplans, Information und Vernehmlassung in der Branche	Vorstand, Projektleitung, Projektgruppe
14.	P	Kommission B+Q: Bearbeitung der anstehenden Themen an 1 bis 2 Sitzungen	K B+Q
15.	1	Stellungnahme zur Vision 2030 für die HF-Stufe	Vorstand
16.	P	Genehmigung der Rechenschaftsberichte der Kommissionen (QSK Wald, K B+Q)	Vorstand
17.	P	Durchführung der Berufsprüfungen gemäss Prüfungsordnungen	QSK Wald
18.	P	Aufgaben der Qualitätssicherung der modularen Bildungsgänge gemäss Reglement der QSK Wald	QSK Wald
19.	P	Anerkennung von Anbietern von Kursen mit Motorsägeneinsatz sowie Audits in diesen Kursen	QSK Wald

P = ständige Aufgabe

Das Tätigkeitsprogramm wurde am 29.4.22 genehmigt.