

## Obiettivi strategici e programma delle attività 2022

### 1. Obiettivi strategici

1. Il nuovo presidente è ben introdotto nella sua funzione e in condizione di svolgere bene i suoi compiti.
2. L'associazione Oml forestale Svizzera è percepita come protagonista importante per i compiti di carattere nazionale nell'ambito della formazione professionale. Il suo ruolo è ben interpretato.
3. Le associazioni nazionali e le Oml regionali in campo forestale sono opportunamente integrate in Oml forestale Svizzera.
4. La collaborazione con i partner (associazioni, Oml regionali, responsabili cantonali della formazione, UFAM) funziona bene.
5. Oml forestale Svizzera presenta delle basi decisionali per lo sviluppo di un passaporto di formazione digitalizzato.
6. Il piano didattico generale per la formazione di forestale si modernizza in conformità alle esigenze del settore. La revisione avviene in modo efficiente e coinvolgendo tutti i partner.
7. Il settore riceve informazioni esaustive e regolari in merito alle attività di Oml forestale Svizzera.
8. Oml forestale Svizzera sostiene il promovimento di giovani leve, la promozione della salute e il controllo della qualità nella formazione forestale di base e continua.
9. Le commissioni di Oml forestale Svizzera (CQF, C S+Q) adempiono i loro compiti in conformità al regolamento.

### 2. Attività e provvedimenti

n.	Pri	Attività, provvedimenti	Responsabili
1.	1	Instaurazione di una buona collaborazione tra presidente, vicepresidente, amministratore e organo amministrativo	presidente, vicepresidente, amministratore
2.	P	Oml forestale svizzera cura l'interscambio con i partner e le Oml regionali in campo forestale.	presidente, amministratore
3.	P	Convegni per responsabili cantonali della formazione/Oml regionali: preparazione e svolgimento di due convegni	amministrazione
4.	P	Informazione sulle attività di Oml forestale Svizzera: 1-2 articoli	amministrazione, B. Hunziker Kempf
5.	P	FFP forestale: approvazione preventivo/conti e decisioni	comitato
6.	1	Promovimento di giovani leve (strategia della formazione forestale): partecipazione a SwissSkills 2022	comitato, amministrazione, H. Aeberhard
7.	1	Promovimento di giovani leve: svolgimento del progetto volto ad affrontare la mancanza di specialisti in campo forestale	comitato, amministrazione
8.	1	Svolgimento del sondaggio tra chi termina l'apprendistato	amministrazione
9.	P	Formazione di base: svolgimento dell'esame nazionale di conoscenze professionali per apprendisti selvicoltori in collaborazione con il CSFO	gruppo del progetto, comitato

<b>n.</b>	<b>Pri</b>	<b>Attività, provvedimenti</b>	<b>Responsabili</b>
10.	P	Formazione di base: organizzazione dei corsi di base e di formazione continua per istruttori dei CI D ed E	commissione Formazione continua per istruttori dei CI, amministrazione, CEFOR Lyss
11.	P	Addestramento dei periti per la formazione di base: corsi base e corsi di formazione continua, oltre a convegno per capoperiti	CEFOR Lyss
12.	1	Elaborazione di basi decisionali per lo sviluppo di un passaporto di formazione digitalizzato ed eventuale avvio del progetto	amministratore e gruppo di lavoro
13.	1	Revisione del piano didattico generale per forestali: sviluppo del profilo di qualificazione e del piano didattico generale, informazione e consultazione nel settore	comitato, direzione del progetto, gruppo di progetto
14.	P	Commissione S+Q: trattamento di argomenti che vanno affrontati nell'ambito di 1-2 riunioni	C S+Q
15.	1	Presa di posizione in merito alla visione 2030 a livello di SSS	comitato
16.	P	Approvazione dei rendiconti delle commissioni (CQF, C S+Q)	comitato
17.	P	Svolgimento degli esami di professione in conformità ai regolamenti d'esame	CQF
18.	P	Compiti volti a garantire la qualità dei cicli di formazione modulare in conformità al regolamento della CQF	CQF
19.	P	Riconoscimento di fornitori di corsi con impiego della motosega e svolgimento di audizioni in tali corsi	CQF

P = compito permanente

Il programma delle attività è stato approvato il 29.4.2022.