

## Strategische Ziele und Tätigkeitsprogramm 2023

### 1. Strategische Ziele

1. Die OdA Wald Schweiz hat den nationalen Lead in der forstlichen Ausbildung bis auf Stufe Förster HF. Sie setzt sich für eine wirkungsorientierte, nachhaltige und moderne Ausbildung ein und wird in ihrer Funktion von der Forstbranche und der Politik wahrgenommen.
2. Die nationalen Verbände sowie die regionalen OdA Wald sind zweckmässig in die OdA Wald Schweiz eingebunden.
3. Die Zusammenarbeit mit den Partnern (KOK, Verbände, regionale OdA, kant. Ausbildungsleiter, BAFU) funktioniert gut.
4. Die OdA Wald Schweiz legt für die Entwicklung eines digitalen Bildungspasses Entscheidungsgrundlagen vor.
5. Die Branche wird gut und regelmässig über die Tätigkeiten der OdA Wald Schweiz informiert.
6. Die OdA Wald Schweiz unterstützt die Nachwuchsförderung, die Gesundheitsförderung sowie die Qualitätssicherung in der forstlichen Aus- und Weiterbildung.
7. Die Kommissionen der OdA Wald Schweiz (QSK Wald, K B+Q) nehmen ihre Aufgaben gemäss Reglement wahr.
8. Die Nachfolge des Geschäftsleiters ist geregelt.

### 2. Tätigkeiten und Massnahmen

Nr.	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
1.	P	Die OdA Wald Schweiz pflegt den Austausch mit Partnern und regionalen OdA Wald.	Präsident, Geschäftsführer
2.	P	Tagungen Ausbildungsverantwortliche Kantone/regionale OdA: Vorbereitung und Durchführung von zwei Tagungen	Geschäftsstelle
3.	P	Information über die Tätigkeiten der OdA Wald: 1 bis 2 Artikel	Geschäftsstelle, B. Hunziker
4.	P	BBF Wald: Genehmigung Budget/Rechnung sowie der Verfügungen	Vorstand
5.	1	Das Thema «Fachkräftemangel im Wald» begleiten und weiter unterstützen	Vorstand, Geschäftsstelle
6.	P	Grundbildung: nationale Prüfung Berufskennnisse für Forstwartlernende in Zusammenarbeit mit SDBB durchführen	Projektgruppe, Vorstand
7.	P	Grundbildung: Grund- und Weiterbildungskurse für die üK-Instruktoren üK D und E organisieren	Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren, Geschäftsstelle, BZW Lyss
8.	P	Schulung der Experten Grundbildung: Grundkurse und Weiterbildungskurse sowie Tagung für Chefexperten	BZW Lyss
9.	1	Entscheidungsgrundlagen für einen digitalen Bildungspasses erarbeiten und allenfalls Projekt starten	Geschäftsführer und Arbeitsgruppe

<b>Nr.</b>	<b>Pri</b>	<b>Tätigkeit, Massnahmen</b>	<b>Verantwortlich</b>
10.	1	Ausbildung Forstpraktiker EBA: Evaluation. Je nach Resultat weitere Aktivitäten festlegen.	Geschäftsführer, Vorstand,
11.	1	Überprüfung der Qualifikationen (Forstwart-Vorarbeiter/in, Forstmaschinenführer/in, Seilkraneinsatzleiter/in) im Rahmen der Bildungsstrategie Wald	Vorstand und evtl. Arbeitsgruppe
12.	P	Kommission B+Q: Bearbeitung der anstehenden Themen an 1 bis 2 Sitzungen	K B+Q
13.	1	Stellungnahme zum Konzept der Sur-Dossier-Aufnahme in die Försterausbildung	Vorstand
14.	P	Genehmigung der Rechenschaftsberichte der Kommissionen (QSK Wald, K B+Q)	Vorstand
15.	P	Durchführung der Berufsprüfungen gemäss Prüfungsordnungen	QSK Wald
16.	P	Aufgaben der Qualitätssicherung der modularen Bildungsgänge gemäss Reglement der QSK Wald	QSK Wald
17.	P	Anerkennung von Anbietern von Kursen mit Motorsägeneinsatz sowie Audits in diesen Kursen	QSK Wald
18.	1	Nachfolge des Geschäftsführers ab 2025 vorbereiten	Vorstand

P = ständige Aufgabe

Das Tätigkeitsprogramm wurde am 27.4.23 genehmigt.