

Strategische Ziele und Tätigkeitsprogramm 2024

1. Strategische Ziele

1. Die OdA Wald Schweiz hat den nationalen Lead in der forstlichen Ausbildung bis auf Stufe Förster HF. Sie setzt sich für eine wirkungsorientierte, nachhaltige und moderne Ausbildung ein und wird in ihrer Funktion von der Forstbranche und der Politik wahrgenommen.
2. Die nationalen Verbände sowie die regionalen OdA Wald sind zweckmässig in die OdA Wald Schweiz eingebunden.
3. Die Zusammenarbeit mit den Partnern (KOK, Verbände, regionale OdA, kant. Ausbildungsleiter, BAFU) funktioniert gut.
4. Die OdA Wald Schweiz hat ihre Rolle bei der Entwicklung von digitalen Hilfsmitteln in der Ausbildung geklärt (digitaler Bildungspass, gemeinsame Datenbank, Evalpro, etc.).
5. Die Branche wird regelmässig über die Tätigkeiten der OdA Wald Schweiz informiert.
6. Die OdA Wald Schweiz unterstützt die Nachwuchsförderung, die Gesundheitsförderung sowie die Qualitätssicherung in der forstlichen Aus- und Weiterbildung.
7. Die Kommissionen der OdA Wald Schweiz (QSK Wald, K B+Q) nehmen ihre Aufgaben gemäss Reglement wahr.
8. Die Nachfolge des Geschäftsleiters ist geregelt.
9. Die Weiterführung der Vereinbarung mit dem BAFU ist vorbereitet.

2. Tätigkeiten und Massnahmen

Nr.	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
1.	P	Die OdA Wald Schweiz pflegt den Austausch mit Partnern und regionalen OdA Wald.	Präsident, Geschäftsführer
2.	P	Tagungen Ausbildungsverantwortliche Kantone/regionale OdA: Vorbereitung und Durchführung von ein bis zwei Tagungen	Geschäftsstelle
3.	P	Information über die Tätigkeiten der OdA Wald: 1 bis 2 Artikel	Geschäftsstelle, B. Hunziker
4.	P	BBF Wald: Genehmigung Budget/Rechnung sowie der Verfügungen sowie Information des Vorstandes	Vorstand
5.	2	Das Thema «Fachkräftemangel im Wald» begleiten und durch Informationen und Austausch weiter unterstützen	Vorstand, Geschäftsstelle
6.	P	Grundbildung: nationale Prüfung Berufskennnisse für Forstwartlernende in Zusammenarbeit mit SDBB durchführen	Projektgruppe, Vorstand
7.	P	Grundbildung: Grund- und Weiterbildungskurse für die üK-Instruktoren üK D und E organisieren	Kommission Weiterbildung üK-Instruktoren, Geschäftsstelle, BZW Lyss
8.	P	Schulung der Experten Grundbildung: Grundkurse und Weiterbildungskurse sowie Tagung für Chefexperten	BZW Lyss

Nr.	Pri	Tätigkeit, Massnahmen	Verantwortlich
9.	1	Die Branche betreffend Weiterbildung für das Führen von Baumaschinen unterstützen.	Vorstand, Geschäftsstelle
10.	1	Entscheidungsgrundlagen für einen digitalen Bildungspasses erarbeiten und allenfalls ein Projekt starten oder unterstützen	Geschäftsführer und Arbeitsgruppe
11.	1	Das Konzept für die Fünf-Jahresüberprüfung der Grundbildungen Forstpraktiker/innen und Forstwart/innen liegt vor und diese ist terminiert	Vorstand, K B+Q
12.	1	Überprüfung der Qualifikationen (Forstwart-Vorarbeiter/in, Forstmaschinenführer/in, Seilkraneinsatzleiter/in) im Rahmen der Bildungsstrategie Wald	Vorstand und evtl. Arbeitsgruppe
13.	1	Revision der Prüfungsordnungen Forstwart-Vorarbeiter/in, Forstmaschinenführer/in und Seilkraneinsatzleiter/in	Vorstand, QSK Wald, Arbeitsgruppe
14.	P	Kommission B+Q: Bearbeitung der anstehenden Themen an 1 bis 2 Sitzungen	K B+Q
15.	P	Genehmigung der Rechenschaftsberichte der Kommissionen (QSK Wald, K B+Q)	Vorstand
16.	P	Durchführung der Berufsprüfungen gemäss Prüfungsordnungen	QSK Wald
17.	P	Aufgaben der Qualitätssicherung der modularen Bildungsgänge gemäss Reglement der QSK Wald	QSK Wald
18.	P	Anerkennung von Anbietern von Kursen mit Motorsägeneinsatz sowie Audits in diesen Kursen	QSK Wald
19.	1	Nachfolge des Geschäftsführers ab 2026 vorbereiten	Vorstand
20.	1	Vereinbarung mit dem BAFU erneuern	Vorstand

P = ständige Aufgabe

Das Tätigkeitsprogramm wurde am 11.4.2024 genehmigt.